

Speech
Kiel, 12.12.2018

Pressesprecher Per Dittrich, Tel. (04 31) 988 13 83

Düsternbrooker Weg 70
24105 Kiel

Tel. (04 31) 988 13 80
Fax (04 31) 988 13 82

Norderstraße 76
24939 Flensburg

Tel. (04 61) 144 08 300
Fax (04 61) 155 08 305

E-Mail: info@ssw.de

Ein wichtiger Schritt auf einem langen Weg

Flemming Meyer zu TOP 6, 27 + 38 - Gesetz zur Ausführung des Pflegeberufgesetzes, Imagekampagne für Pflegeberufe starten, Ausbildung in den Gesundheitsfachberufen schulgeldfrei gestalten (Drs. 19/1003, 1087, 1102, 437, 479 und 1088)

(Nr. 260-2018) Ich will nicht so weit gehen und behaupten, dass wir uns bei Pflegefragen im Kreis drehen. Aber bei den Stichworten Imagekampagne oder Attraktivitätssteigerung kann man schon fast auf diese Idee kommen. Das täuscht natürlich. Denn wir bohren hier verdammt dicke Bretter. Aber es macht auch deutlich, dass wir noch entschlossener handeln müssen. Wir wissen, dass die Versorgungslage im Pflegebereich längst nicht überall im Land die gleiche ist. In manchen Regionen droht tatsächlich ein gravierender Mangel an Fachkräften. Damit ist völlig klar, dass wir dringend mehr Menschen brauchen, die sich zum Beispiel in der Altenpflege engagieren. Und dieses Ziel erreichen wir nur, indem wir den Beruf deutlich attraktiver machen.

Wenn wir ehrlich sind, dann liegen große Teile der Lösung längst auf dem Tisch. Aber wenn wir auch heute wieder über bessere Bezahlung, weniger Arbeitsverdichtung, flexiblere Rahmenbedingungen oder über eine verbesserte Vereinbarkeit von Pflegeberuf und Familie reden, muss eins klar sein: Reden allein reicht nicht. Wir kommen ganz offensichtlich nicht schnell genug voran. Weder bei Berufsanfänger noch bei Umschülern steht der Pflegeberuf besonders hoch im Kurs. Hier ist bis heute keine Trendwende

erkennbar.

Sehr wahrscheinlich wird auch durch die Zusammenführung der Pflegeausbildungen nicht schlagartig alles besser. Nicht nur die Ursachen für die Probleme im Pflegebereich sind vielschichtig sind, sondern auch die Lösungsansätze. Wir brauchen also einen sehr langen Atem. Aber der Schritt in die Richtung einer generalistischen Ausbildung ist und bleibt sinnvoll. Es gibt nun mal erhebliche Aufgabenüberschneidungen zwischen den einzelnen Pflegeberufen. Und diese Reform sichert die Qualität und erhöht gleichzeitig die Durchlässigkeit zwischen diesen Berufsfeldern. Wir erwarten deshalb, dass sich dieser Schritt über kurz oder lang auch positiv auf die Arbeitssituation der professionell Pflegenden auswirkt.

Natürlich brauchen wir vor allem deutlich mehr Menschen, die sich für den Pflegeberuf interessieren und diesen Beruf dann auch lange ausüben. Aber wir brauchen auch eine Pflege von unverändert hoher Qualität. Und zu beidem kann das Pflegeberufegesetz einen Beitrag leisten. Denn trotz der gemeinsamen Ausbildung der Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege wird ja nicht auf Praxisbezug und Spezialisierung verzichtet. Nach unserem Verständnis ist zumindest nicht geplant, eine Pflegeausbildung light zu schaffen. Es soll auch und gerade in die Ausbildungsqualität investiert werden. Und genau das ist aus meiner Sicht gut angelegtes Geld. Denn hiervon profitieren Pflegebedürftige und Pflegekräfte gleichermaßen. Und wer gut gerüstet in seinen Beruf startet, hat noch dazu eine eindeutig höhere Arbeitszufriedenheit und bleibt länger in seinem Job. Deshalb ist die Qualität der Ausbildung so immens wichtig.

Oft kommen Überlegungen und Abwägungen in der Pflegepolitik eher theoretisch daher. Und gerade deshalb ist mir ein Punkt besonders wichtig: Im Alltag zwischen den Menschen, die auf Pflege angewiesen sind und den Menschen, die beruflich pflegen, wird unheimlich wichtige Arbeit geleistet. Völlig unabhängig davon, ob es um die Arbeit mit Kindern-, Kranken- oder alten Menschen geht. In allen Bereichen fördern die Pflegekräfte die Selbstständigkeit und das Wohlbefinden der Pflegebedürftigen. Ihr Einsatz bedeutet also ganz konkret ein Plus an Lebensqualität für die Betroffenen. Und zwar jeden Tag aufs Neue. Diesen Wert der Pflegetätigkeit sollten wir uns alle immer wieder bewusst machen. Und deshalb darf und muss uns diese Arbeit noch deutlich mehr wert sein.

Und das bedeutet vor allem eins: Wir sollten auch dazu bereit sein, über neue Finanzierungsstrukturen zum Beispiel in der Altenpflege nachzudenken. Denn mehr Personal und bessere Arbeitsbedingungen führen notwendigerweise zu höheren Preisen für die Pflegeleistungen. Und wir wollen nicht, dass diese Preissteigerungen zu Lasten der pflegebedürftigen Menschen oder ihrer Angehörigen gehen.