Sydslesvigsk Vælgerforening
Landsformanden og landssekretariatet



Ligestillingsplan for Sydslesvigsk Vælgerforening

Vedtaget på
SSWs hovedudvalg
den 03.12.2025

SSW
For os i Sydslesvig.



Ligestillingsplan
for Sydslesvigsk Vælgerforening

Vedtaget på SSWs hovedudvalg den 03.12.2025

1. Præambel / forord

SSW forstår ligestilling som en uundværlig del af et levende demokrati og som en central forudsætning for samfundsmæssig sammenhold – især i tider, hvor autoritære tendenser vokser globalt, og demokratiske grundværdier kommer under pres. I lyset af et mærkbart højreskred i politik og samfund er det vigtigere end nogensinde at stå fast og tydeligt for åbenhed, respekt og lige rettigheder.

Med denne ligestillingsplan ønsker vi målrettet at nedbryde strukturelle barrierer, fremme lige muligheder og gøre mangfoldighed i alle dens facetter synlig og nærværende. Vores engagement retter sig mod udstødelse og diskrimination, som i stigende grad igen bliver socialt accepteret.

For os betyder ligestilling mere end blot ligebehandling af kvinder og mænd. Den omfatter alle dimensioner af mangfoldighed: forskellige køn, seksuelle identiteter, aldersgrupper og kulturelle baggrunde samt mennesker med funktionsnedsættelser.

Vores arbejde bygger på grundværdierne i vores rammeprogram:

- **Social retfærdighed**
- **Respekt for menneskers mangfoldighed**
- **Demokrati efter skandinavisk forbillede**

Uddrag af SSW's rammeprogram fra Harrislee fra 2016 „SSW – für uns im Norden." (S. 14)

„Ligestilling mellem kvinder og mænd er for SSW et grundprincip for politisk handling. Den er alles ansvar og skal være en fast bestanddel af samfundspolitikken.

For at lighedsprincippet kan forankres solidt hos alle mennesker, er det vigtigt, at der på politisk niveau vedtages faste og målbare mål, som også opfyldes.

SSW arbejder for den fulde realisering af den i Grundloven forankrede lige ret for kvinder og mænd.

Uligheder på grund af køn skal aktivt modarbejdes politisk. Derfor skal ægteskabet også være åbent for par af samme køn.

Det er nødvendigt at skabe forudsætningerne for, at mennesker uafhængigt af køn i lige grad har mulighed for at forme det offentlige liv og politikken samt udøve ansvar og indflydelse.

Derudover gælder bestemmelserne i grundloven, den Almindelige Ligebehandlingslov (AGG) samt Ligestillingsloven for delstaten Slesvig-Holsten.

Landsstyrelsen har her en ledende rolle i igangsættelse, gennemførelse og videreudvikling af ligestillingspolitiske tiltag og er ansvarlig for forankring og overvågning af ligestillingsmålene i hele partiet. SSW's kvindeforum følger tiltagene, gennemførelsen og videreudviklingen af ligestillingspolitiske indsatser og inddrages regelmæssigt i evalueringen af ligestillingsplanen.



2. SSWs kvindeforum

SSW's kvindeforum blev grundlagt i 2012 for at mindes det afdøde landdagsmedlem Silke Hinrichsen og videreføre hendes omfattende engagement for kvindepolitik og ligestilling i politiken.

Jette Waldinger-Thiering fik ledelsen af forummet. Siden da har kvindeforum arbejdet med en lang række tilbud og politiske initiativer. Dertil hører programarbejdet i SSW, politiske fagarrangementer, netværksmøder, workshops, kampagner samt politisk udveksling i arbejdsgrupper. Siden 2014 har SSW's kvindeforum været medlem af Landskvinderådet og sender en delegeret dertil. SSWs kvindelige landdagsmedlemmer er ekstraordinære medlemmer. Landsstyrelsen har i sin „Strategi- og handlingsplan" fastlagt styrkelsen af det kvindeforum, og generelt rådgiver og støtter forummet partiet i ligestillingspolitiske spørgsmål.

3. Statusopgørelse og analyse

For at kortlægge status quo gennemføres en systematisk data- og statusopgørelse.

Følgende aspekter er i fokus:

- Medlemsstruktur: kønsfordeling, aldersstruktur, regional fordeling
- Ledelsesstrukturer: andel af kvinder og mænd på poster, i bestyrelser og ved kandidaturer
- Engagement: deltagelse i partimøder, arbejdsgrupper og udvalg
- Barrierer: identifikation af strukturelle hindringer for deltagelse af kvinder i forskellige aldersgrupper og for mennesker med handicap

Derudover indsamles:

- Erfaringer med forenelighed mellem familie, arbejde og politisk engagement

Disse basisdata fungerer som reference for definitionen af konkrete mål og tiltag.

De data, der er nødvendige for udarbejdelsen og opdateringen af ligestillingsplanen, indsamles primært via spørgeskemaer. Disse undersøgelser muliggør en systematisk registrering af relevante oplysninger og skaber et pålideligt grundlag for analysen af den aktuelle situation. Resultaterne inddrages efterfølgende i evalueringen af den eksisterende plan og danner grundlag for den løbende videreudvikling og tilpasning af tiltagene.



4. Ligestillingsplanens overordnede mål

Med sin ligestillingsplan forfølger SSW følgende strategiske mål:

4.1 Mere ligestilling og støtte i politiske hverv

- Opfordring af kvinder til at stille op til poster og mandater
- Lige synlighed for kvinder i medier og i partiets offentlighed
- Forøgelse af andelen af kvinder i bestyrelser, delegationer og på valglister
- Opbygning af mentorprogrammer og netværk for talentudvikling
- Fremme af politisk deltagelse blandt unge medlemmer under 35 år i samarbejde med SSWU

4.2 Støtte til LGBTQI+

- Nultolerance over for enhver form for diskrimination
- Styrkelse af accepten af forskellige kønsidentiteter
- Fremme af politisk deltagelse blandt LGBTQI+-personer

4.3 Forenelighed mellem familie og politisk frivilligt arbejde

- Organisering af børnepasning ved arrangementer
- Skabelse af mere fleksible deltagelsesmuligheder (f.eks. digitale formater, familievenlige mødetidspunkter)

4.4 Tilgængelig politisk deltagelse

- Fjernelse af fysiske og digitale barrierer
- Sikring af tilgængelighed til alle partiformater for mennesker med handicap





5. Tiltagskatalog

For at nå de nævnte mål gennemføres følgende tiltag:

- Mentorprogrammer for kvinder og unge medlemmer
- Medietræning og retorikworkshops særligt for kvinder og LGBTQI+-personer
- Etablering af børnepasning ved landsmøder, hovedudvalg og større arrangementer
- Fremme af hybride eller digitale mødeformater for at forbedre foreneligheden mellem familie, arbejde og frivilligt engagement
- Ved offentlige arrangementer, paneler og debatter tilstræbes en afbalanceret kønsrepræsentation; rene mandepaneler skal fremover undgås
- Regelmæssige arrangementer for at forankre politikområdet „Ligestilling“
- Målrettede oplysningskampagner for at synliggøre kvinder og LGBTQI+-personer partiets offentlighed
- Udvikling og rådgivning om yderligere støtteformater i samarbejde med partiets organer
- Regelmæssige medlemsundersøgelser om tilfredshed med ligestillingstiltagene

6. Ansvarsområder

Gennemførelsen og kontrollen af ligestillingsplanen varetages i fællesskab af:

- Landsstyrelsen; ledende i udvikling og koordinering, ansvarlig for integration i hele partistrukturen samt evaluering.
- Kvindeforum (udvikling, videreudvikling og evaluering).
- De respektive amts- og distriktsbestyrelser (forankring på lokalt niveau).

Med jævne mellemrum fremlægges en rapport om fremskridtene på landsmødet eller i hovedudvalget.



7. Tidsramme og evaluering

- Gyldighedsperiode: 2026–2029
- Midtvejsevaluering: ultimo 2027 ved kvindeforum og landsstyrelsen
- Revision eller videreførelse: 1. kvartal 2029

Sammenfatning

Med denne ligestillingsplan bekræfter SSW sit engagement for en demokratisk, mangfoldig og retfærdig politisk kultur.

Ligestilling skal i SSW ikke blot være et mål, men en levet realitet – som forbillede i Slesvig-Holsten og derudover.

SSW

For os i Sydslesvig.



Ligestillingsplan
for Sydslesvigsk Vælgerforening

SSW
For os i Sydslesvig.

Sydslesvigsk Vælgerforening
Landsformanden og landssekretariatet



Gleichstellungsplan
des Südschleswigschen Wählerverbandes

Beschlossen auf dem
SSW Hauptausschuss
am 03.12.2025

SSW
For os i Sydslesvig.



Gleichstellungsplan
des Südschleswigschen Wählerverbandes

Beschlossen auf dem SSW Hauptausschuss am 03.12.2025

1. Präambel / Vorwort

Der SSW versteht Gleichstellung als unverzichtbaren Bestandteil einer lebendigen Demokratie und als zentrale Voraussetzung für gesellschaftlichen Zusammenhalt – gerade in Zeiten, in denen weltweit autoritäre Tendenzen zunehmen und demokratische Grundwerte unter Druck geraten. Angesichts eines spürbaren Rechtsrucks in Politik und Gesellschaft ist es wichtiger denn je, entschieden für Offenheit, Respekt und gleiche Rechte einzutreten.

Mit diesem Gleichstellungsplan wollen wir gezielt strukturelle Hindernisse abbauen, Chancengleichheit fördern und Vielfalt in all ihren Facetten sichtbar und erlebbar machen. Unser Engagement richtet sich gegen Ausgrenzung und Diskriminierung, die zunehmend wieder salonfähig werden.

Gleichstellung bedeutet für uns mehr als nur die Gleichbehandlung von Frauen und Männern. Sie umfasst alle Dimensionen von Vielfalt: unterschiedliche Geschlechter, sexuelle Identitäten, Altersgruppen und kulturelle Hintergründe sowie Menschen mit Einschränkungen.

Unsere Orientierung folgt den Grundwerten unseres Rahmenprogramms:

- **Soziale Gerechtigkeit**
- **Respekt vor der Vielfalt der Menschen**
- **Demokratie nach skandinavischem Vorbild**

Auszug aus dem Harrisleer Rahmenprogramm des SSW von 2016 „SSW – für uns im Norden.“ (S. 14)

„Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für den SSW ein Grundsatz des politischen Handelns. Sie liegt in der Verantwortung aller und muss ein fester Bestandteil der Gesellschaftspolitik sein.

Damit der Gleichheitsgrundsatz bei allen Menschen fest verankert wird, ist es wichtig, dass auf politischer Ebene feste und nachprüfbare Ziele beschlossen und erfüllt werden.

Der SSW setzt sich für die uneingeschränkte Verwirklichung des im Grundgesetz verankerten gleichen Rechts von Frau und Mann ein.

Benachteiligungen aufgrund des Geschlechtes muss politisch aktiv entgegengewirkt werden. Deshalb muss die Ehe auch für gleichgeschlechtliche Paare geöffnet werden.

Es gilt, die Voraussetzungen dafür zu schaffen, dass Menschen geschlechtsunabhängig gleichermaßen die Möglichkeit haben, das öffentliche Leben und die Politik zu gestalten und Verantwortung und Einfluss auszuüben.

Darüber hinaus gelten die Vorgaben des Grundgesetzes, des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sowie das Landesgleichstellungsgesetz Schleswig-Holstein.



Der Landesvorstand übernimmt hierbei eine federführende Rolle in der Initiierung, Umsetzung und Weiterentwicklung gleichstellungspolitischer Maßnahmen, und ist für die Verankerung und Überwachung der Gleichstellungsziele innerhalb der gesamten Partei verantwortlich. Das Frauenpolitische Forum des SSW begleitet die Maßnahmen, die Umsetzung und die Weiterentwicklung gleichstellungspolitischer Maßnahmen, und wird regelmäßig in die Evaluierung des Gleichstellungsplanes eingebunden.

2. Das Frauenpolitische Forum des SSW

Das Frauenpolitische Forum im SSW wurde 2012 gegründet, um der verstorbenen Landtagsabgeordneten Silke Hinrichsen zu gedenken und ihr umfassendes Engagement für Frauenförderung und Gleichstellung in der Politik fortzuführen.

Jette Waldinger-Thiering übernahm die Leitung des Forums. Seither hat das Frauenpolitische Forum vielfältige Angebote und politische Initiativen bearbeitet. Dazu gehören die Programmarbeit im SSW, politische Fachveranstaltungen, Netzwerktreffen, Workshops, Kampagnen und der politische Austausch in Arbeitsgruppen. Seit 2014 ist das Frauenpolitische Forums des SSW Mitglied im Landesfrauenrat und entsendet eine Delegierte. Die weiblichen Landtagsabgeordneten sind dort außerordentliche Mitglieder. Der Landesvorstand hat in seinem „Strategie- und Handlungsplan“ die Stärkung des Frauenpolitischen Forums definiert, und grundsätzlich berät und unterstützt das Forum in gleichstellungspolitischen Fragen in der Partei.

3. Bestandsaufnahme und Analyse

Um den Status quo zu erfassen, wird eine systematische Daten- und Bestandsaufnahme vorgenommen.

Folgende Aspekte stehen im Mittelpunkt:

- Mitgliederstruktur: Geschlechterverteilung, Altersstruktur, regionale Verteilung



- Führungsstrukturen: Anteil von Frauen und Männern in Ämtern, Vorständen, Kandidaturen
- Engagement: Beteiligung an Parteiveranstaltungen, Arbeitsgruppen, Gremien
- Barrieren: Identifikation struktureller Hürden für die Teilhabe von Frauen in unterschiedlichen Altersgruppen und Menschen mit Behinderungen

Zusätzlich werden erhoben:

- Erfahrungen im Umgang mit Vereinbarkeit von Familie, Beruf und politischem Engagement

Diese Basisdaten dienen als Referenz für die Definition konkreter Ziele und Maßnahmen.

Die zur Erstellung und Fortschreibung des Gleichstellungsplans benötigten Daten werden hauptsächlich über Fragebögen erhoben. Diese Befragungen ermöglichen eine systematische Erfassung der relevanten Informationen und schaffen eine verlässliche Grundlage für die Analyse der aktuellen Situation. Die Ergebnisse werden anschließend in die Evaluierung des bestehenden Plans einbezogen und dienen als Basis für die kontinuierliche Weiterentwicklung und Anpassung der Maßnahmen.

4. Leitziele des Gleichstellungsplans

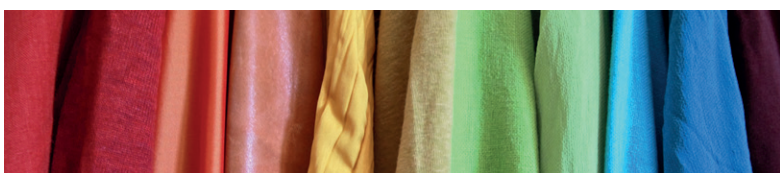
Der SSW verfolgt mit seinem Gleichstellungsplan folgende strategische Ziele:

4.1 Mehr Gleichstellung und Unterstützung in politischen Ämtern

- Ermutigung von Frauen, für Ämter und Mandate zu kandidieren
- Gleichberechtigte Sichtbarkeit von Frauen in Medienauftritten und Parteiöffentlichkeit
- Erhöhung des Anteils von Frauen in Vorständen, Delegationen und auf Wahllisten
- Aufbau von Mentoring-Programmen und Nachwuchsfördernetzwerken
- Förderung der politischen Beteiligung junger Mitglieder unter 35 Jahren in Zusammenarbeit mit SSWU.

4.2 Förderung LGBTQI+

- Null-Toleranz gegenüber Diskriminierung jeglicher Art
- Stärkung der Akzeptanz verschiedener geschlechtlicher Identitäten
- Förderung der politischen Beteiligung von LGBTQI+-Personen





4.3 Vereinbarkeit von Familie und politischem Ehrenamt

- Organisation von Kinderbetreuungsmöglichkeiten bei Veranstaltungen
- Schaffung flexiblerer Mitwirkungsmöglichkeiten (z. B. digitale Formate, familienfreundliche Sitzungszeiten).

4.4 Barrierefreie politische Mitwirkung

- Beseitigung physischer und digitaler Barrieren
- Sicherstellung der Zugänglichkeit aller Parteiformate für Menschen mit Behinderungen

5. Maßnahmenkatalog

Um die genannten Ziele zu erreichen, werden folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Mentoring- und Patenschafts-Programme für Frauen und junge Mitglieder.
- Medientrainings und Rhetorikworkshops speziell für Frauen und LGBTQI+-Personen.
- Einrichtung von Kinderbetreuung bei Landesparteitagen, Hauptausschüssen und Großveranstaltungen.
- Förderung hybrider oder digitaler Sitzungsformate, um die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Ehrenamt zu verbessern.
- Bei öffentlichen Veranstaltungen, Podien und Debatten wird auf eine ausgewogene Geschlechterrepräsentation geachtet; reine Männerpanels sollen künftig vermieden werden.
- Regelmäßige Veranstaltungen zur Verankerung des Politikfeldes „Gleichstellung“.
- Zielgerichtete Öffentlichkeitskampagnen, um Frauen und LGBTQI+-Personen in der Parteiöffentlichkeit sichtbarer zu machen.
- Entwicklung und Beratung von weiteren Förderformaten mit den Gremien der Partei.
- Regelmäßige Umfragen zur Zufriedenheit der Mitglieder mit den Gleichstellungsmaßnahmen.



6. Verantwortlichkeiten

Die Umsetzung und Kontrolle des Gleichstellungsplans erfolgt gemeinsam durch:

- Den Landesvorstand; federführend in der Entwicklung und Koordination, verantwortlich für die Integration in die gesamte Parteistruktur, sowie die Evaluierung.
- Das Frauenpolitische Forum (Entwicklung, Weiterentwicklung und Evaluierung).
- Des jeweiligen Kreis- und Orts- (Amts-) Vorstände (Verankerung auf lokaler Ebene).

In regelmäßigen Abständen wird ein Bericht über die Fortschritte im Rahmen des Landesparteitags oder einem Hauptausschuss vorgestellt.

7. Zeitrahmen und Evaluierung

- Geltungsdauer: 2026–2029
- Zwischenevaluation: Ende 2027 durch das Frauenforum und den Landesvorstand
- Neufassung oder Fortschreibung: im 1. Quartal 2029

Zusammenfassung

Mit diesem Gleichstellungsplan bekräftigt der SSW sein Engagement für eine demokratische, vielfältige und gerechte politische Kultur.

Gleichstellung soll im SSW nicht nur ein Ziel, sondern gelebte Realität sein, als Vorbild in Schleswig-Holstein und darüber hinaus.

SSW

Für uns im Norden.



Ligestillingsplan
for Sydslesvigsk Vælgerforening

SSW
For os i Sydslesvig.